

主編序

人才是國家創新及富強之關鍵，亦為企業中最重要之人力資源，故各國紛紛將人才培育列為國家重要政策，冀望透過優質人才之養成與培訓，提升產業競爭力，促進經濟繁榮，並強化國家整體競爭優勢。近年來，大學教育所培育之人才常招致外界諸多批評及檢討，諸如：學用落差、人力供需失衡、青年高失業率等問題。基此，教育部在相關政策上，特別重視推動產學合作及實務接軌等相關策略及措施，鼓勵大學與企業合作，引導學校建立與產業共同培育人才之機制。然而，儘管教育單位如火如荼地推動相關策略，但社會對於學用落差之批評仍不絕於耳。有鑑於產業及大學共同合作培育人才，係目前各國人才培育趨勢，故產學合作之人才培育模式、課程設計、教育訓練及配套措施等，即有探究之必要。本期在主題評論上，計有 15 篇文章，分別就產業與大學之分工及如何彌平學用落差問題，提出省思及建言；自由評論則有 21 篇文章，分別自人工智慧、網路成癮、閱讀能力培養、幼稚教育、原住民民族教育、高等技職教育、道德教育、生命教育、特殊教育、校園安全及成人教育等面向，進行評論；同時，並有 2 篇專論文章。本期內容豐富，各篇文章皆有其具體立論，值得相關單位妥為參考！

胡茹萍

第六卷第八期輪值主編

臺灣教育評論學會常務理事

國立臺灣師範大學工業教育學系副教授

張國保

第六卷第八期輪值主編

銘傳大學教育研究所副教授兼所長